

見附市「週休 2 日取得モデル工事」実施要領（令和 6 年 10 月 1 日時点）

Q & A

	Q	A
1 (現場着手日)	工事現場の週休 2 日対象期間(a 日)初日となる「現場着手日」はどう決めたら良いですか？	「現場着手日」とは、本来現場事務所建設又は測量を含めた現地作業の初日を示しますが、測量等の作業から本工事着手までの空白期間を現場閉所日数に計上すると週休 2 日取得推進の趣旨から外れるため、「現場着手日」は、本工事着手日又は本工事着手直前の資機材、建設機械、仮設材、材料搬入等の日を実施日とします。
2 (現場完了日)	工事現場の週休 2 日対象期間(a 日)最終日となる「現場完了日」はどう決めたら良いですか？	「現場完了日」とは、現場の後片付けを含めたKY活動実施最終日を示しますが、構造物築造（下水道工事は管布設等）の完了から本復旧までの自然転圧期間や本体工事完了から現場事務所の片付までの不必要な空白期間を現場閉所日数に計上すると週休 2 日取得推進の趣旨から外れるため、「現場完了日」は概ね連続して施工する構造物築造の完了日とします。 ただし、構造物築造完了後に概ね連続して後片付け工の一部又は全部を実施し、不要な空白期間が少ない場合については、概ね連続して行った現場作業最終日とします。
3 (祝日の休工)	祝日に休工した場合、現場閉所になりますか？	現場閉所日となります。 仮に 1 週間で土日の他に祝日 1 日の 3 日間休工した場合、現場閉所日数は 3 日計上します。
4 (就業規則との相違)	会社の就業規則が 4 週 8 休となっていない場合は、週休 2 日（4 週 8 休相当）の現場閉所は難しいと思いますが、どのように考えられますか？	就業規則が 4 週 8 休となっていない場合も 工事現場の週休 2 日（4 週 8 休相当）取得の取組は可能と 考えます。 4 週 8 休相当とは対象期間において、28 分の 8 以上の休日を確保することをいいます。 [実施要領 P3 工事現場の確認方法 参照]

	Q	A
		就業規則に関わらず、本制度の趣旨をご理解いただき、週休2日の取得推進に取り組んでください。
5 (現場閉所)	平日、悪天候で現場閉所し、監理技術者等が現場事務所又は本社で書類を作成した場合は現場閉所として扱われますか？	現場閉所とは、工事施工箇所において材料搬入等を含めて、一切の現地作業を行わない状態 （現場の安全点検、巡視作業は可）を言います。 ただし、現場閉所日でも 技術者が内業を行った場合、技術者の休日には計上しません。
6 (現場閉所)	前日に施工可能と判断し、朝に作業員等が現場に集合したが、天気予報が外れ、現場施工を断念し作業員等を解散した場合は、現場閉所として扱われますか？	気象状況等による予定外の現場閉所も、現場閉所日とします。 ただし、材料搬入等の現地作業が少しでも行われた場合は、原則として現場閉所日になりません。
7 (現場閉所)	天候不良が予想され、前日等事前にA現場を休工した時、該当する作業員が、他のB現場にて従事した場合にも、A現場は閉所日として扱われると解釈してよいでしょうか？	A現場とB現場が異なる工事現場の場合、 A現場は現場閉所していることから現場閉所日として扱います。 A現場とB現場が同じ工事の場合、工事の全施工箇所の現場閉所を行うことを基本としていることから、現場閉所として扱いません。
8 (突発的な対応期間)	降雪により当日の現場作業が除雪のみの場合、対象期間から除くことは可能でしょうか？	現場作業が除雪のみとなった場合、受注者の責によらず現場作業を余儀なくされる期間として対象期間から除くことができます。 [実施要領 P3 工事現場の確認方法 ※9 参照]
9 (工期延長)	計画当初、土日閉所で4週8休を行っていたが工事終盤に降雨、降雪、強風により作業不可能日が続いた場合、工期の延長は認められますか？	通常想定される気象条件による不稼働日は雨休率として工期に含まれるため、 工期の延長は認められません。 「暴風、豪雨、洪水、地震、地すべり、落盤、火災、暴動その他の自然的または人為的な事象であって受注者の責に帰すことができない」事象が発生した場合は、中止することで工期延長が可能です。
10 (半日の閉所)	午前もしくは午後のみ休工とした場合は半日の閉所日となりますか？ また、連続した半日単位で現場閉所を計画した場合、合わせて1日閉所日と	1日単位での休日取得を確認するものであるため、 半日の休工は閉所日となりません。 連続した半日単位の現場閉所について

	Q	A
	なりますか？	も、一般的に両日とも出勤日として扱うため閉所日として扱いません。
11 (連休前後の閉所)	<p>年末年始及び夏季休暇や大型連休の前後に集中して現場閉所を実施した場合は、現場閉所日数として扱われますか？</p> <p>仮に年末年始8日間と夏季休暇5日間とした場合、どちらも2日間は現場閉所として扱われますか？</p>	<p>対象期間には年末年始6日間・夏季休暇3日間、工事全体を一時中止している期間等は含まないことになっています。</p> <p>仮に大型連休の前後に現場閉所した場合、年末年始6日間と夏季休暇3日間を除き対象期間に該当するため、どちらも2日間は現場閉所日とします。</p> <p>[実施要領 P3 工事現場の確認方法 ※6、※9参照]</p>
12 (不連続の閉所等)	<p>工程上、週休2日や連続する休日が難しい場合はどのようにすればよいでしょうか？</p>	<p>土日に現場閉所ができなかった場合は平日の代休取得により週休2日相当の現場閉所率を達成してください。</p> <p>現行制度では現場着手日から現場完了日までの対象期間内における現場閉所率により達成を確認しますので、週により現場閉所日数が変動してもかまいませんし毎月同じ現場閉所率でなくてもかまいません。</p>
13 (夜間工事)	<p>夜間作業における現場閉所の取り扱いはどのようになりますか？</p> <p>仮に、金曜日 22:00 から土曜日 06:00 まで施工し、次に日曜日 22:00 から月曜日 06:00 まで施工した場合、1日閉所として扱われますか？</p>	<p>金曜 22時から土曜 6時の施工は、一般的に金曜(夜間)出勤であり、土曜日出勤とは考えません。日曜 22時から月曜 6時についても同様に日曜(夜間)出勤となります。</p> <p>その間に挟まれた土曜については 24時間以上休工を確保しており、現場閉所としての取り扱い可能と考えます。</p>
14 (技術者の複数工事兼務)	<p>技術者の休日取得実績において、複数の工事を兼務している技術者の休日を確認する場合、当該モデル工事のみで休日の実施を判定してもいいですか？</p>	<p>週休2日取得モデル工事の実施においては、該当する工事1件毎に休日取得の判定を行うものとします。</p> <p>ただし、現場代理人・主任技術者等が複数の工事を兼務する場合、複数の工事の期間全体に渡る技術者の週休2日取得達成が本来の趣旨であると考えます。</p>
15 (週休2日取得不可の場合)	<p>会社の就業規定により、技術者の週休2日はできない場合はどうなりますか？</p>	<p>本制度の趣旨を理解いただき、取り組んでいただきたいと思います。</p> <p>社内就業規則に関わらず、各工事現場について、週休2日相当の現場閉所率に達成状況により判断します。</p>

	Q	A
16 (休日の交通規制)	現場状況から交通規制が必要となり交通誘導員を配置する場合は、現場閉所日となりますか？	現場状況から交通規制が必要となり交通誘導員のみを配置し、 その他一切の現地作業 （現場事務所内での作業も含む）を行わない場合は現場閉所日として扱います。
17 (申し出の期限)	受注者希望型において、受注者の希望の有無を監督員と協議することとなりますが、申し出の期限はありますか？	特に期限はありませんが、 施工計画書提出の前まで とします。
18 (機械の点検や保守)	施工機械の点検やその修理等を行った日は現場閉所となりますか？	施工機械の点検やその修理のみを行った場合は、 保守点検の一環として現場閉所 となります。

令和6年10月1日作成