

## 「見附みらいづくり最高戦略監（CSO）」が内定

財政体質の改善を図りながら、公共施設の最適化などを中心に、将来を見据えた持続可能なまちづくりを進めていくため、外部人材として「見附みらいづくり最高戦略監（CSO）」を募集・選考してきました。このたび、内定者が決まりましたのでお知らせします。

### ◎ 内定者

**高橋 文晴（タカハシ タケハル）氏 55歳 千葉県千葉市在住**

#### <経歴>

- 1993年 大東文化大学 経済学部経営学科 卒業
- 1993年 ミニストップ株式会社入社。営業部長、新規事業開拓責任者、人事部長を経験した後、執行役員営業本部長に就任。
- 2013年 親会社であるイオン株式会社で秘書室責任者、人事総務責任者を歴任した後、執行役管理担当兼リスクマネジメント管掌に就任。グループ 300 社、55 万人を超える人事管理・リスク全般を担当しつつ、社長室機能としてグループ CEO 特殊任務（主に渉外・IR・広報・中期戦略立案業務）を担当。最終的に M&A 担当役員として国内外の合併事業を推進。
- 2018年 イオン株式会社から独立。ビジネスネットワークとして（私塾）偕高塾を設立し個人・企業向けのコンサルティング・顧問業務を請け負う。
- 2019年 非営利活動法人ジャパン・プラットフォーム事務局長就任。国内外の人道支援を外務省・内閣府・国連と連携して対応。
- 2024年 学校法人宮田学園理事長室室長に就任。留学生向け日本語学校と専門学校の責任者として2024年度550名以上の受け入れを実施。

### 【参考】

#### 1. 募集・選考過程

- ・募集期間 11月26日（火）～12月23日（月） 計28日間
- ・応募者 216人（男性208人、女性8人）  
20歳代5人、30歳代23人、40歳代51人、50歳代96人、60歳以上41人
- ・最終面接者 9人
- ・選考基準 ①論理的思考力・企画力、②発想力・経営感覚・経験・企画の実現性、③表現力・コミュニケーション力、④人間性・社会性、⑤その他（加点要素）

## 2. 主な業務

財政体質の改善を図りながら、将来を見据えた持続可能なまちづくりを進めていくため、公共施設の最適化を中心に以下の業務に取り組む

### ① 公共施設の最適化

利用状況や老朽度、市民や時代のニーズを分析し、集約・複合化、運営方法見直し、民間活力の導入、廃止、新たな施設整備など、施設の再編や有効活用の検討

### ② 既存事業の検証と未来を見据えた新しい施策の創出

既存事業を検証するとともに、未来を見据え若者や子育て世代にも暮らしやすいと感じてもらえるよう新しい事業の提案

### ③ 上記①②の戦略づくりと実践 ⇒ 令和7年度に策定する総合計画へ落とし込む

## 3. 業務スケジュール（予定）

令和7年度 4月1日着任（会計年度任用職員、1年更新の最長3年間）

事態の把握、分析とともに、総合計画の策定も念頭に置いた個別の方向性を検討

令和8年度 具体策を定めるとともに、着手できるものから実行

令和9年度 取り組みを本格的にスタート