



—企業の女性活躍推進を支援します—

次世代 女性リーダー 育成セミナー

参加費
無料

セミナーの特徴

- ◆全5回のセミナーやグループワーク等を通じて、次世代リーダーに必要な実践的スキルや経営に関する知識の習得と、受講者間のネットワーク構築を支援します。
- ◆前年度受講者やロールモデルとの直接対話を通じて、女性リーダーを目指すことへの不安感の払拭と意欲の醸成を支援します。
- ◆有識者の講演や他社との交流を通じて、自社での取組を進めるための新たな視点や学びを得る機会を提供します。

2024 年度受講者の声

これまでリーダーになっていく自分をなかなかイメージできていたのですが、様々な企業の女性管理職や候補者の方と話をすることで、リーダーのあり方も多様であってよいことに気づき、自分なりのキャリアアップを模索していきたいと思うようになりました。
(女性管理職)

セミナーやグループ活動を通じて、これまで感覚的に考えていたことが本当の意味で腹落ちして、自分の職場内の改善ヒントにも繋がるのではないかと思います。とても有意義でした。また、グループメンバーと心理的安全性が高い関係づくりができたことは、自分の今後の大きな財産となりました。
(女性管理職)

各グループから、多様な切り口で、当事者である女性ならではの視点から、女性活躍や次世代リーダー育成の方向性や具体的な提案を聴くことができ、大変参考になりました。また、参加者の方が、自ら職場を良くしていこうと自分事化して語っている姿が大変印象的でした。
(企業経営層)

受講対象

- 新潟県内に主たる事業所を置く企業・団体等
- 企業経営層(経営者・役員・人事担当部署管理職等)および女性管理職(含む候補者)各1名ずつの参加が可能な企業・団体等

※企業経営層は第1回、第5回に参加。各回で異なる方の参加も可能です。女性管理職は全5回を同一の方から参加いただけます。

【セミナー】※各回の詳しい内容は裏面をご覧ください

全5回	日程	時間	参加要否		会場/開催方法
			女性管理職	企業経営層	
第1回	2025年9月8日(月)	第1部 10:00~12:00	○	—	ガレツソホール
		第2部 13:00~16:30	○	○	
第2回	2025年10月1日(水)	13:30~16:30	○	—	オンライン (Zoom)
第3回	2025年11月10日(月)	10:00~16:30	○	—	ガレツソホール
第4回	2025年12月2日(火)	13:30~16:30	○	—	ガレツソホール
第5回	2026年1月21日(水)	13:30~16:30	○	○	ガレツソホール

※第1回・第5回の企業経営層の方は、原則会場参加をお願いします。やむを得ない事情がある場合、オンライン参加も可能です。

※女性管理職の方は、第5回セミナーでの成果報告会に向けて、セミナー実施日以外でも、ビジネスチャット等を活用してグループ間での話し合いを行っていただくことがあります。

【個人学習】

配信する講義動画(60分程度)を各自で受講いただけます。[期間: 2025年9月8日(月)~12月1日(月)]

◆募集期間: 2025年7月1日(火)~8月1日(金)まで

◆定員: 先着30企業・団体等(定員に達し次第締め切らせていただきます)

◆申込方法: 第四北越キャリアブリッジ株式会社のHP (<https://www.dhfg.co.jp/dhcb/>) からお申し込みください。

主催: 新潟県/運営: 第四北越キャリアブリッジ株式会社

プログラム内容

※会場 [第2回除く]：ガレツソホール（新潟市中央区花園 1-2-2 コーポシティ花園[ガレツソ] 4階）

スケジュール	第1部 10:00～12:00 女性管理職層	第2部 13:00～16:30 企業経営層・女性管理職層
第1回 (会場開催) 9月8日(月)	オリエンテーション セミナーの目的の説明、プログラムの紹介、自己紹介、ワークショップなどを行います。	基調講演 講師：大串 葉子 氏 企業を取り巻く環境の大きな変化に対応していくには、サステナビリティ経営の実践が不可欠であり、女性活躍をはじめとする多様な人材の活躍が必要なこと、また次世代のリーダーが身につけるべき見識や素養について、有識者より講演いただきます。
	パネルディスカッション 前年度受講者をパネリストとして招き、本セミナーで有益だった点や現在の活動状況など、質疑応答を通じて直接対話します。	事例紹介 講師：宮原 淳二 氏 DE&Iに関する調査・研究・講演を行っている有識者より、自社の人事施策を立案、遂行するうえで参考となる他社の取組事例を紹介します。
	ロールモデルとの直接対話 県内企業で活躍する女性ゼネラルマネージャーをロールモデルとして招き、女性リーダーとしての現在の活動状況など、質疑応答を通じて直接対話します。	グループワーク ■ 企業経営層と女性管理職が、それぞれの立場から見た「多様な人材活躍」について、現状や必要とされる取組等をグループ毎にディスカッションします。 ■ 他社の経営層や女性管理職の考えを知ること、自社内では気づけない「活躍のポイント」や「成功事例」を共有し、これからの自社の人事施策に役立たせることが可能です。
第2回 (オンライン開催) 10月1日(水)	13:30～16:30 (Zoom) 女性管理職層 経営とマネジメントの潮流 不確実性の高い経営環境で求められるマネジメントについて、座学とグループワークを通じて学びます。	
第3回 (会場開催) 11月10日(月)	10:00～16:30 女性管理職層 マーケティング 上位職を目指すうえで必要となる「マーケティング」の基礎について、座学とグループワークを通じて学びます。	演習 グループで成果報告会に向けたディスカッションを行います。
第4回 (会場開催) 12月2日(火)	13:30～16:30 女性管理職層 ロジカルシンキングとヒューリスティックバイアス 上位職を目指すうえで必要となる「論理的思考」と「合理的な意思決定」について、座学とグループワークを通じて学びます。	演習 グループで成果報告会での発表内容をまとめていきます。
第5回 (会場開催) 2026年 1月21日(水)	13:30～16:30 企業経営層・女性管理職層 成果報告会 ■ 演習やグループワークを通じてまとめた「組織の持続的成長に向けたビジネスプラン（仮）」について、プレゼンテーションを行います。 ■ 経営層のほか、参加企業・団体の役職員や、過年度の本セミナー受講者の参加も募集します。	
個人学習	受講期間：2025年9月8日(月)～12月1日(月) 女性管理職層 プレゼンテーション 各自で講義動画（60分程度）を視聴し、「メンタルモデルを意識した伝え方」を学びます。	



第1回～第5回セミナー
 講師 栗林 裕也 氏
 公益財団法人日本生産性本部
 人材・組織開発コンサルタント、
 キャリアコンサルタント

早稲田大学卒業後、民間企業を経て公益財団法人日本生産性本部に入職。「どうしたら人は成長するか」「どうしたら成果につなげられるか」を専門領域とし、業種業態問わず研修講師として日々登壇。学問領域はキャリア理論・組織行動学・組織心理学。著書：「生産性革新と社会経済の未来」（生産性労働情報センター・共著）など



基調講演
 講師 大串 葉子 氏
 同志社大学大学院ビジネス研究
 科教授
 専門：IT マネジメント、事業評価、
 管理会計学

英国マンチェスター大学大学院、九州大学大学院経済学研究科博士後期課程修了（経済学博士）。新潟大学経済学部准教授、カナダ・アルバータ大学客員研究員、香港大学経済経営学部招聘准教授、相山女学院大学現代マネジメント学部教授を経て現職。



事例紹介
 講師 宮原 淳二 氏
 株式会社東レ経営研究所
 DE&I 共創部 部長
 2級キャリアコンサルティング技能士
 2級ファイナンシャルプランナー

早稲田大学卒業後、化粧品大手の資生堂に入社。男女共同参画・WLB の分野では社内での中心的な役割を担う。2005年、当時まだ珍しい男性としての育児休業を取得。女性の管理職への登用等、マネジメント経験も豊富。2011年1月に東レ経営研究所に転職。幅広い業界で講演や人事コンサルティングを手掛け、現在に至る。