

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について

令和 2 年 3 月
見 附 市

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条の規定に基づき、見附市における特定事業主による女性の職業選択に資する情報について、下記の通り公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（各年度 4 月 1 日現在）

平成 30 年度

職 種	男性	女性	合計	女性構成比
一般行政職	3 人	2 人	5 人	40.0%
保健師	0 人	2 人	2 人	100%
消防士	1 人	0 人	1 人	0%
医療技術職	4 人	0 人	4 人	0%
看護師	2 人	3 人	5 人	60.0%
介護福祉士	1 人	0 人	1 人	0%
合 計	11 人	7 人	17 人	41.2%

平成 31 年度

職 種	男性	女性	合計	女性構成比
一般行政職	7 人	1 人	8 人	12.5%
土木技術職	2 人	0 人	2 人	0%
保健師	1 人	0 人	1 人	0%
消防士	1 人	0 人	1 人	0%
医師	1 人	0 人	0 人	0%
医療技術職	0 人	3 人	3 人	100.0%
看護師	0 人	7 人	7 人	100.0%
介護福祉士	0 人	2 人	2 人	100.0%
任期付保育士	0 人	1 人	1 人	100.0%
合 計	12 人	14 人	26 人	53.8%

2 職員に占める女性職員の割合（各年度 4 月 1 日現在）

年 度	男性	女性	合計	女性構成比
平成 30 年度	263 人	225 人	488 人	46.1%
平成 31 年度	267 人	223 人	490 人	45.5%

3 平均した継続勤務年数の男女の差異（各年度 4 月 1 日現在）

年 度	男性	女性	差異（男性－女性）
平成 30 年度	17.9 年	14.7 年	3.2 年
平成 31 年度	18.2 年	15.0 年	3.2 年

4 男女別の育児休業取得率

平成30年度

性 別	対象者	取得者	取得率
男 性	7 人	1 人	1 4 . 3 %
女 性	9 人	9 人	1 0 0 . 0 %

平成31年度

性 別	対象者	取得者	取得率
男 性	8 人	1 人	1 2 . 5 %
女 性	6 人	6 人	1 0 0 . 0 %

5 男性の配偶者出産休暇取得率

年 度	対象者	取得者	取得率
平成30年度	7 人	6 人	8 5 . 7 %
平成31年度	8 人	6 人	7 5 . 0 %

6 男性の育児参加休暇取得率

年 度	対象者	取得者	取得率
平成30年度	7 人	2 人	2 8 . 6 %
平成31年度	8 人	4 人	5 0 . 0 %

7 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

	平成30年度	平成31年度
女性管理職員数	1 0 人	9 人
全管理職員数	8 3 人	8 8 人
女性の割合	1 2 . 0 %	1 1 . 4 %

8 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

		平成30年度	平成31年度
課長級以上	女性職員数	2 人	2 人
	課長級以上（全体）	2 5 人	2 5 人
	女性の割合	8 . 0 %	8 . 0 %
課長補佐級	女性職員数	8 人	8 人
	課長補佐級以上（全体）	5 8 人	6 3 人
	女性の割合	1 3 . 8 %	1 2 . 7 %
係長級	女性職員数	3 6 人	4 0 人
	係長級以上（全体）	8 1 人	8 2 人
	女性の割合	4 4 . 4 %	4 8 . 8 %