

見附市文化ホール「指定管理者指定申請に関する質問票」への回答

1. 募集要項

質問①（令和 7 年 8 月 13 日受付）

質問	【P.6 6 指定管理料】 公共団体等による施設利用に伴う利用料金の減免補填額とありますが、想定額をお知らせください。また、その想定額を上回った場合の、補填の有無などの考えはありますでしょうか。
回答	参考資料に記載した過去 4 年間の実績を基に想定額を設定しています。また、想定額を上回った場合の補填については、募集要項に記載のとおり、市と指定管理者の協議により予算の範囲内で行うことができます。

質問②（令和 7 年 8 月 13 日受付）

質問	【P.12 16 市と指定管理者のリスク分担】 光熱水費については、現在の単価により積算をしておりますが、今後急激な価格の上昇が起きた場合は補填の対象となるのかお知らせください。
回答	募集要項に記載のとおり著しい物価変動が発生した場合は、「見附市・指定管理者の協議」を行った結果により補填対象となるか決定します。 なお、令和4～6年度においては、光熱費単価が当初想定を大幅に超える高値となったため、市と指定管理者で協議を行い、補填を行った実績があります。

質問③（令和 7 年 8 月 13 日受付）

質問	【P.12 16 市と指定管理者のリスク分担】 物価変動における人件費の増については、指定管理者が負うとなっておりますが、今後見込まれる最低賃金の大幅な上昇についても補填の対象とはならないのかお知らせください。 また、今後の人件費（正規、パート）の想定した上昇率があればご提示ください。
回答	人件費について、基本的には、募集要項に記載のとおり「指定管理者」が負うべきリスクとなります。しかし、市で想定した率を大幅に超える変動があり、「著しい物価変動」に該当すると判断した場合、「見附市・指定管理者の協議による」こととなります。 また、市が想定した人件費の上昇率は、以下の通りです。 - 正職員：+0.64%/年（新潟県人事委員勧告の直近 5 年間の給与改定率平均） - パート職員：+4.78%/年（見附市一般職員給与表 1 級 1 号の直近 5 年間の給与改定率平均）

2. その他

質問①（令和 7 年 8 月 13 日受付）

質問	【様式 5】 事業計画書を提出するにあたり、項目ごとの配点があればご提示ください。
回答	選定時は、「応募者が審査項目のどの点を重点分野と考えるか」を含めて審査を行うことから、項目ごとの配点を審査前に開示することはできません。 なお、審査結果の公表時においては、項目ごとの配点および得点を公表いたします。